

**ỦY BAN NHÂN DÂN
XÃ THANH AN**

**CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc**

Số: /UBND-VHXXH

Thanh An, ngày tháng năm 2026

V/v hướng dẫn thực hiện nâng bậc lương trước thời hạn do lập thành tích xuất sắc trong thực hiện nhiệm vụ đối với cán bộ, công chức, viên chức, người lao động

Kính gửi: Thủ trưởng các cơ quan chuyên môn, đơn vị sự nghiệp trực thuộc.

Căn cứ Thông tư số 02/VBHN-BNV ngày 02 tháng 5 năm 2022 của Bộ Nội vụ về việc hợp nhất Thông tư số 08/2013/TT-BNV ngày 31 tháng 7 năm 2013 của Bộ Nội vụ về hướng dẫn thực hiện chế độ nâng bậc lương thường xuyên và nâng bậc lương trước thời hạn đối với cán bộ, công chức, viên chức và người lao động và Thông tư số 03/2021/TT-BNV ngày 29 tháng 6 năm 2021 của Bộ Nội vụ về sửa đổi, bổ sung chế độ nâng bậc lương thường xuyên, nâng bậc lương trước thời hạn và chế độ phụ cấp thâm niên vượt khung đối với cán bộ, công chức, viên chức và người lao động;

Căn cứ Quyết định số 687/QĐ-UBND ngày 15 tháng 8 năm 2025 của Ủy ban nhân dân Thành phố Hồ Chí Minh về việc ủy quyền quyết định chế độ tiền lương đối với công chức trong các cơ quan chuyên môn, cơ quan hành chính khác và Ủy ban nhân dân cấp xã thuộc Thành phố Hồ Chí Minh;

Căn cứ Hướng dẫn số 1397/HD-UBND ngày 27 tháng 8 năm 2025 của Ủy ban nhân dân Thành phố Hồ Chí Minh về một số nội dung về tuyển dụng, sử dụng và quản lý viên chức thuộc thẩm quyền của Ủy ban nhân dân Thành phố Hồ Chí Minh.

Để đảm bảo kịp thời chế độ, chính sách cho cán bộ, công chức, viên chức và người lao động. Ủy ban nhân dân xã Thanh An hướng dẫn thực hiện nâng bậc lương trước thời hạn do lập thành tích xuất sắc trong thực hiện nhiệm vụ, như sau:

1. Đối tượng áp dụng

Thuộc đối tượng quy định tại Khoản 1, Khoản 2, Điều 1, Thông tư số 08/2013/TT-BNV, ngày 31 tháng 7 năm 2013 của Bộ Nội vụ và Khoản 1, Điều 1, Thông tư số 03/2021/TT-BNV ngày 29 tháng 6 năm 2021 của Bộ Nội vụ.

2. Nguyên tắc áp dụng

Đảm bảo tính công khai, dân chủ, công bằng, không gây mất đoàn kết; đồng thời, động viên, khích lệ phong trào thi đua nhằm hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ được giao của cơ quan, đơn vị.

Đảm bảo số người được nâng bậc lương trước thời hạn **không vượt quá 10%** tổng số cán bộ, công chức, viên chức và người lao động hiện có thuộc đối

tượng quy định tại Mục 1 văn bản này trong danh sách trả lương của cơ quan, đơn vị tính đến ngày 31 tháng 12 của năm xét nâng bậc lương trước thời hạn.

Việc xét nâng bậc lương trước thời hạn đối với cán bộ, công chức, viên chức và người lao động căn cứ vào thành tích xuất sắc cao nhất mà cán bộ, công chức, viên chức và người lao động đạt được. Khi có quyết định nâng bậc lương trước thời hạn thì các thành tích công tác được khen thưởng trước đó không được tính vào thành tích đề nghị xét nâng bậc lương trước thời hạn đối với các lần sau.

Trường hợp ngày ký quyết định nâng bậc lương trước thời hạn sau thời điểm được tính hưởng bậc lương mới thì cán bộ, công chức, viên chức được truy lĩnh tiền lương; thực hiện truy nộp bảo hiểm xã hội phần chênh lệch tiền lương tăng thêm giữa bậc lương mới so với bậc lương cũ.

Không thực hiện hai lần liên tiếp nâng bậc lương trước thời hạn do lập thành tích xuất sắc trong thực hiện nhiệm vụ và không xét nâng bậc lương trước thời hạn đối với cán bộ, công chức, viên chức, người lao động đang bị xử lý kỷ luật hoặc đã có thông báo về việc xem xét kỷ luật của cơ quan, đơn vị có thẩm quyền theo quy định tại Luật Cán bộ công chức, Luật Viên chức.

Trường hợp cán bộ, công chức, viên chức, người lao động vừa thuộc đối tượng được xét nâng bậc lương trước thời hạn do lập thành tích xuất sắc trong thực hiện nhiệm vụ, vừa thuộc đối tượng được xét nâng bậc lương trước thời hạn khi có thông báo nghỉ hưu, thì cán bộ, công chức, viên chức và người lao động được chọn một trong hai chế độ nâng bậc lương trước thời hạn.

3. Điều kiện, tiêu chuẩn

Cán bộ, công chức, viên chức, người lao động chưa xếp bậc lương cuối cùng trong ngạch, chức danh nghề nghiệp và đến ngày 31 tháng 12 của năm xét nâng bậc lương trước thời hạn còn thiếu từ 01 đến 12 tháng để được nâng bậc lương thường xuyên (*nghĩa là, nếu xét nâng bậc lương trước thời hạn chỉ tiêu của năm 2025 thì những trường hợp đủ điều kiện phải đến hạn nâng bậc lương thường xuyên trong từ tháng 01 năm 2026 đến tháng 12 năm 2026*); không bao gồm các trường hợp đang hưởng bậc lương được xét nâng bậc lương trước thời hạn do lập thành tích xuất sắc trong thực hiện nhiệm vụ.

Trong suốt thời gian giữ bậc lương hiện hưởng (kể từ thời điểm tính thời gian căn cứ xét nâng bậc lương lần sau ghi tại quyết định lương hiện hưởng đến thời điểm đề nghị nâng bậc lương trước thời hạn) phải bảo đảm các tiêu chuẩn sau:

- Được cấp có thẩm quyền đánh giá và xếp loại chất lượng ở mức từ hoàn thành tốt nhiệm vụ trở lên;
- Không vi phạm kỷ luật một trong các hình thức: Khiển trách, cảnh cáo, giáng chức, cách chức.

4. Cách tính tỷ lệ nâng bậc lương trước thời hạn

Cách tính tỷ lệ được nâng bậc lương trước thời hạn do lập thành tích xuất sắc thực hiện theo quy định tại điểm b, điểm c, Khoản 1, Điều 3, Thông tư số 08/2013/TT-BNV, ngày 31 tháng 7 năm 2013 của Bộ Nội vụ.

Theo đó, cứ mỗi 10 người trong danh sách trả lương (không tính số dư ra dưới 10 người sau khi lấy tổng số người trong danh sách trả lương của cơ quan, đơn vị chia cho 10), cơ quan, đơn vị được xác định có 01 người được nâng bậc lương trước thời hạn do lập thành tích xuất sắc.

Đối với đơn vị có dưới 10 người trong danh sách trả lương thì ưu tiên nâng lương trước thời hạn 01 người do lập thành tích xuất sắc.

5. Cấp độ về thành tích để xét nâng bậc lương trước thời hạn do lập thành tích xuất sắc trong thực hiện nhiệm vụ

Thành tích để xét nâng bậc lương trước thời hạn được xác định theo thời điểm ban hành quyết định công nhận thành tích đạt được trong khoảng thời gian 6 năm gần nhất đối với các ngạch và các chức danh có yêu cầu trình độ đào tạo từ cao đẳng trở lên và 4 năm gần nhất đối với các ngạch và các chức danh có yêu cầu trình độ đào tạo từ trung cấp trở xuống tính đến ngày 31 tháng 12 của năm xét nâng bậc lương trước thời hạn. Riêng đối với trường hợp đã được nâng bậc lương trước thời hạn thì tất cả các thành tích đạt được trước ngày có quyết định nâng bậc lương trước thời hạn trong khoảng thời gian (6 năm và 4 năm) quy định tại Điểm này không được tính để xét nâng bậc lương trước thời hạn cho lần sau.

Việc xét nâng bậc lương trước thời hạn đối với cán bộ, công chức, viên chức và người lao động gắn với cấp độ thành tích tương ứng với thời gian nâng bậc lương như sau:

a) Nâng bậc lương trước thời hạn 12 tháng đối với cá nhân đạt một trong các hình thức khen thưởng hoặc danh hiệu thi đua sau:

- Huân chương các hạng;
- Anh hùng lực lượng vũ trang, Anh hùng Lao động, Nhà giáo ưu tú;
- Giải thưởng Hồ Chí Minh; Giải thưởng Nhà nước;
- Danh hiệu Chiến sỹ thi đua toàn quốc;
- Danh hiệu Nhà giáo nhân dân;
- Bằng khen của Thủ tướng Chính phủ;

b) Nâng bậc lương trước thời hạn 09 tháng đối với cá nhân đạt một trong các hình thức khen thưởng hoặc danh hiệu thi đua sau:

- Danh hiệu Chiến sỹ thi đua cấp Thành phố;
- Bằng khen của bộ, ngành, đoàn thể Trung ương, Ủy ban nhân dân thành phố do hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ chuyên môn;
- Danh hiệu Nhà giáo ưu tú.

c) Nâng bậc lương trước thời hạn 06 tháng đối với cá nhân đạt một trong các hình thức khen thưởng hoặc danh hiệu thi đua sau:

- Giấy khen của Thủ trưởng Sở, ngành, đoàn thể cấp tỉnh;
- Danh hiệu Chiến sĩ thi đua cơ sở;
- Danh hiệu Lao động tiên tiến.

6. Thứ tự ưu tiên xét nâng bậc lương trước thời hạn

a) Trường hợp số người đủ tiêu chuẩn nâng bậc lương trước thời hạn do lập thành tích xuất sắc nhiều hơn chỉ tiêu thì xét theo thứ tự cấp độ thành tích xuất sắc từ cao đến thấp cho đến khi hết chỉ tiêu.

b) Trường hợp có 02 người trở lên có cấp độ thành tích ngang nhau mà không đủ chỉ tiêu để nâng bậc lương trước thời hạn cho tất cả, thì thực hiện ưu tiên theo thứ tự sau:

- Ưu tiên người chưa được nâng bậc lương trước thời hạn lần nào;
- Ưu tiên người không giữ chức vụ lãnh đạo, quản lý hoặc giữ chức vụ lãnh đạo, quản lý thấp hơn;
- Ưu tiên nữ giới;
- Ưu tiên người có hệ số lương thấp hơn;
- Ưu tiên người có nhiều thành tích khác hơn;
- Biểu quyết của Hội đồng xét nâng bậc lương trước thời hạn của cơ quan, đơn vị.

7. Chế độ nâng bậc lương trước thời hạn đối với cán bộ, công chức, viên chức và người lao động đã có thông báo nghỉ hưu

Cán bộ, công chức, viên chức và người lao động đã có thông báo nghỉ hưu, nếu trong thời gian giữ bậc đạt đủ 02 tiêu chuẩn quy định tại Khoản 2 Điều 2 Thông tư số 08/2013/TT-BNV, chưa xếp bậc lương cuối cùng trong ngạch hoặc trong chức danh và kể từ ngày có thông báo nghỉ hưu đến trước ngày nghỉ hưu còn thiếu từ 12 tháng trở xuống để được nâng bậc lương thường xuyên theo quy định thì được nâng một bậc lương trước thời hạn 12 tháng so với thời gian quy định tại điểm a, Khoản 1, Điều 2, Thông tư số 08/2013/TT-BNV.

Trường hợp cán bộ, công chức, viên chức và người lao động vừa thuộc đối tượng được xét nâng bậc lương trước thời hạn do lập thành tích xuất sắc trong thực hiện nhiệm vụ, vừa thuộc đối tượng được xét nâng bậc lương trước thời hạn khi có thông báo nghỉ hưu, thì cán bộ, công chức, viên chức và người lao động được chọn một trong hai chế độ nâng bậc lương trước thời hạn.

8. Tổ chức thực hiện

Căn cứ quy định tại Khoản 1, Điều 4, Thông tư số 08/2013/TT-BNV và các quy định về đối tượng, nguyên tắc, điều kiện, tiêu chuẩn, cách tính chỉ tiêu, cấp độ thành tích, thứ tự ưu tiên xét nâng bậc lương trước thời hạn, Thủ trưởng các cơ quan, đơn vị trao đổi với cấp ủy và Ban Chấp hành Công đoàn cùng cấp ban hành Quy chế nâng bậc lương trước thời hạn do lập thành tích xuất sắc trong thực hiện nhiệm vụ của cơ quan, đơn vị mình để làm căn cứ thực hiện xét nâng bậc lương trước thời hạn đối với cán bộ, công chức, viên chức và người lao động do lập thành tích xuất sắc trong thực hiện nhiệm vụ hàng năm. Bản Quy

chế này phải được công khai trong cơ quan, đơn vị và phổ biến đến từng cán bộ, công chức, viên chức và người lao động trong cơ quan, đơn vị; đồng thời, gửi về Ủy ban nhân dân xã (thông qua Phòng Văn hóa - Xã hội) để quản lý và kiểm tra trong quá trình thực hiện. Trường hợp cơ quan, đơn vị không xây dựng Quy chế thì thực hiện các nguyên tắc xét nâng bậc lương trước thời hạn theo văn bản này.

Vào đầu tháng 01 hàng năm, người đứng đầu cơ quan, đơn vị căn cứ vào quy chế và chỉ tiêu nâng bậc lương trước thời hạn được giao tổ chức cuộc họp toàn thể cán bộ, công chức, viên chức và người lao động. Các thành viên tham dự căn cứ vào chỉ tiêu nâng bậc lương trước thời hạn theo cách tính chỉ tiêu theo quy định tiến hành xét chọn những người xứng đáng trong số những trường hợp còn thiếu 12 tháng trở xuống để được nâng bậc lương thường xuyên tính đến ngày 31 tháng 12 của năm xét nâng bậc lương trước thời hạn theo thứ tự ưu tiên ở trên, có văn bản gửi về Ủy ban nhân dân xã (thông qua Phòng Văn hóa - Xã hội) **trước ngày 15 tháng 01 hàng năm** để xem xét, giải quyết theo phân cấp quản lý.

Đến hết ngày 15 tháng 01 của năm sau liền kề, nếu cơ quan, đơn vị chưa đề nghị xem xét quyết định nâng bậc lương trước thời hạn thì xem như cơ quan, đơn vị đó không có nhu cầu xét nâng bậc lương trước thời hạn đối với cán bộ, công chức, viên chức và người lao động thuộc phạm vi quản lý.

9. Hồ sơ đề nghị nâng bậc lương trước thời hạn

- Tờ trình kèm danh sách (theo mẫu đính kèm) đề nghị các trường hợp nâng bậc lương trước thời hạn chỉ tiêu năm;
- Biên bản họp xét trong đó ghi rõ số biên chế được giao, tổng số cán bộ, công chức, viên chức, người lao động trong danh sách trả lương; chỉ tiêu được nâng bậc lương trước thời hạn;
- Bản sao quyết định của cấp có thẩm quyền công nhận thành tích xuất sắc của từng cá nhân được đề nghị nâng bậc lương trước thời hạn;
- Bản sao Quyết định tuyển dụng, quyết định lương hiện hưởng của từng cá nhân;
- Danh sách chi tiền lương tính đến tháng 12 của năm họp xét.

Trên đây là nội dung hướng dẫn thực hiện nâng bậc lương trước thời hạn do lập thành tích xuất sắc trong thực hiện nhiệm vụ đối với cán bộ, công chức, viên chức, người lao động, đề nghị Thủ trưởng các cơ quan chuyên môn, đơn vị sự nghiệp công lập trực thuộc triển khai thực hiện./.

Nơi nhận:

- Như trên;
- CT, các PCT UBND;
- Các cơ quan chuyên môn;
- Các đơn vị trường học trực thuộc;
- Lưu: VT, VHXH, Sang, pdf.

CHỦ TỊCH

Nguyễn Hoài Bảo

